

**Offriamo consulenza e assistenza giuridica, anche attraverso interventi multidisciplinari e sistemici sulle relazioni, in ambito:**

a) familiare, in caso di:

- consulenza matrimoniale preventiva: analisi degli aspetti giuridici e relazionali che possono portare a futuri conflitti coniugali
- crisi familiare: separazione, divorzio, scioglimento dell'unione civile, interruzione della convivenza. Individuazione degli interventi giuridici e relazionali possibili
- Rapporto genitori/figli: esercizio della responsabilità genitoriale ("potestà"), affidamento, tutela dell'interesse e del benessere psico-fisico dei figli
- Riconoscimento/disconoscimento di figli naturali, decadenza, affievolimento e sospensione della responsabilità genitoriale
- Legami di parentela: successioni, questioni ereditarie, testamenti
- Tutela di familiari non autosufficienti: amministrazione di sostegno, tutela, curatela

b) aziendale, in caso di:

- Incoerenza e/o non corrispondenza tra l'organigramma aziendale e i ruoli realmente assunti dalle persone (apparente adesione all'organigramma) da cui possono derivare: conflitti sul piano relazionale, incomprensioni nei passaggi delle consegne, ritardi o cattiva esecuzione del lavoro
- Cattive prassi comportamentali per assente o insufficiente divulgazione delle regole aziendali o per mancato rispetto delle regole dettate dall'azienda e/o dai contratti nazionali collettivi di categoria
- Problemi di comunicazione tra colleghi che possono alterare il clima aziendale: incapacità di distinguere il livello di comunicazione professionale da quello confidenziale, tendenza a comunicare esprimendo giudizi sulla persona anziché sul lavoro svolto, uso di atteggiamenti squalificanti, inconsapevolezza della comunicazione che avviene attraverso il linguaggio "non verbale" ...
- Comportamenti discriminatori e/o molesti (verbali, fisici o a sfondo sessuale) all'interno dell'azienda. Obblighi di prevenzione e repressione da parte del datore di lavoro al fine di garantire la tutela delle condizioni di lavoro (rischi e sanzioni possibili). Opportunità di ottenere, attraverso la prevenzione, riduzione dei premi INAIL
- Opportunità o necessità di adottare un codice di condotta e/o di nominare un Consigliere/a di Fiducia
- Opportunità, come strumento di welfare, di adottare uno sportello di consulenza multidisciplinare, all'interno dell'azienda, a beneficio dipendenti